

U.N.I.**F.N.P.O.****I.N.T.U.C**

ना पहाड़ों से डरते, ना तूफानों से डगमगाते हैं, जो तूफानों से टकराते हैं
और डाक कर्मचारियों के दुःखों को दूर करने के लिए लड़ते हैं उसे
FNPO-NUPE Postmen & Group-D/MTS Union कहते हैं।



POSTAL PRAKASH



सी.एच.क्यू., दलवी सदन, खुर्शीद स्क्वायर, सिविल लाईंस, दिल्ली-110054

ANNUAL SUBSCRIPTION Rs. 50/-

Single Copy Rs. 5/-

Editor : T.N. RAHATE

Vol. No. XXXI - No. 9

SEPTEMBER, 2015

HINDI ISSUE

Contents

Page 1

2nd September 2015 Strike -
A Thundering Success

Page 2

जनरल सेक्रेटरी रिपोर्ट

Page 4

(ORDERS OF DEPARTMENT OF POSTS)
Re-classification/Up gradation of Cities/
Towns for purpose of grant of
HRA to Central Government Employees

Page 5

(ORDERS OF DEPARTMENT OF POSTS)
Grant of Transport Allowance
to Central Government Employees

Page 11

Revision of Fixed Monetary Compensation
to delivery staff and remuneration to other staff

Page 13

Request for modification in Time Factor

Page 15

Initiatives to be undertaken for
promotion of POSB Schemes

2nd September 2015 Strike - A Thundering Success

We have received news from all over Country regarding thundering success of 2nd September, 2015 Strike.

FNPO salute to all its affiliated Union Members and particularly the members of NUPE P-IV for joining the Strike with full majority.

Though as usual once again BMS affiliated Unions have not participated in the Strike, but others have kept their spirit intact.

We hope that Government will take note of this anger against anti-labour policies and will change its attitude and will settle the issues/demands given in Charter of Demands sent with Strike Notice.

Once again as General Secretary, NU P-IV and President FNPO I would like to congratulate you all for better performance of 2nd September, 2015 Strike.

- T.N. Rahate,
General Secretary

Journal of The National Union of Postal Employees, Postmen and Group 'D'/MTS
P&T Colony, Civil Lines, New Delhi-110054. Tel.: 23818330 • Email : tnrahate@yahoo.com
Shri T.N. Rahate (General Secretary) M.: 08080070500, 09869121277
Web : www.nupestmen.org • www.nupestmenp4.blogspot.com

2 सितंबर 2015 की कामयाब हड़ताल

देश के हर विभाग से जो समाचार प्राप्त हुए हैं वे दर्शाते हैं कि 2 सितंबर 2015 की हड़ताल बहुत कामयाब हुई है। हालांकि ऐन वक्त पर हमेशा की तरह BMS संलग्न यूनियन ने इस हड़ताल से किनारा किया, फिर भी कर्मचारियों ने इस हड़ताल में बढ़चढ़कर हिस्सा लेकर सरकार को अपनी नाराजगी का इजहार किया है।

हम आशा करते हैं कि सरकार इस हड़ताल से सबक लेगी और कर्मचारियों की जायज मांगें पूरी करेगी। हम FNPO अध्यक्ष तथा जनरल सेक्रेटरी NUPE P-IV तथा स्वयं की ओर से आप सभी हड़ताली सभासदों का हार्दिक अभिवादन करता हूँ।

- टी.एन. रहाटे, जनरल सेक्रेटरी

जनरल सेक्रेटरी रिपोर्ट

1 जुलाई 2015 से 4 जुलाई 2015 तक मुंबई में रहा। 5 जुलाई 2015 से 7 जुलाई 2015 तक यू.पी. सर्कल के कानपुर और लखनऊ शहर में रहा। यू.पी. के FNPO P-IV और P-III के कार्यकर्ताओं के साथ मेंबर वेरीफिकेशन के बारे में चर्चा की। कुछ डाकखानों में जाकर सभासदों से मिलकर उनकी समस्याएं सुनीं तथा PMG कानपुर से मिलकर समस्याओं को हल किया और कुछ समस्याएं सुलझाने का प्रयास जारी है। हमारे साथ श्री परशुराम गुप्ताजी, सर्कल सचिव NUPE P-IV, यू.पी. सर्कल, श्री शुक्लाजी रिजनल सचिव, NUPE P-IV, कानपुर रिजन आदि उपस्थित थे। लखनऊ पहुंचकर वहां पर भी मेंबर वेरीफिकेशन के बारे में चर्चा की तथा समस्याओं के बारे में चर्चा की। CPMG, U.P. Circle, DPS, HQ से मिलकर समस्याओं का हल निकालने का प्रयास किया।

8 जुलाई 2015 से 10 जुलाई तक मध्य प्रदेश सर्कल में रहा। भोपाल शहर में जाकर कार्यकर्ताओं से मिलकर उनकी समस्याएं तथा मेंबर वेरीफिकेशन के बारे में चर्चा की। CPMG, MP सर्कल तथा DPS अधिकारियों से मिलकर समस्याओं का हल निकालने की कोशिश की। हमारे साथ राधेश्याम वर्मा, NUPE P-IV, सर्कल सचिव, मध्य प्रदेश सर्कल उपस्थित थे। तद्पश्चात् इनके साथ इंदौर जाकर FNPO के कार्यकर्ताओं से मिलकर वेरीफिकेशन ऑफ मेंबरशिप के बारे में चर्चा की। उनकी समस्याओं को लेकर **PMG इंदौर रिजन** से मिलकर चर्चा कर के समस्याओं का हल निकालने का प्रयास किया।

11 जुलाई 2015 से 22 जुलाई 2015 तक मुंबई में रहा। 23 जुलाई 2015 से 26 जुलाई 2015 तक गोवा रिजन, गोवा, महाराष्ट्र सर्कल में रहा। इसी दौरान कोल्हापुर शहर में जाकर FNPO के सभासदों को मिलकर समस्याओं के बारे में चर्चा की। मेंबर वेरीफिकेशन के बारे में चर्चा की। गोवा डिवीजन में NAPE Class III के सभासदों में ढेर सारी नाराजगी फैली हुई थी। इनमें से अधिकतर सभासद **BMS यूनियन के सभासद बनने की तैयारी** कर रहे थे मगर हमने उनको समझाया तथा इस वेरीफिकेशन के बाद डिवीजन में सुनिश्चित बदलाव लाने का इरादा जताया और इनको तैयार किया। इस पश्चात् सभी सभासद NAPE Class III में रहने के लिए तैयार होकर NAPE Class III की सदस्यता स्वीकार की। साथ-साथ 6 मेंबर NFPE P-III के FNPO में दाखिल हुए।

27 जुलाई से 30 जुलाई 2015 तक केरल सर्कल में रहा। यहां FNPO की **सिविल विंग** का अखिल भारतीय अधिवेशन और NUR Class III का अखिल भारतीय अधिवेशन त्रिवेंद्रम में संपन्न हुआ। इसमें पूरे समय शामिल हुआ और समयोचित उपस्थितियों को संबोधित किया। अधिवेशन संपन्न होने पर प्रस्थान किया व 31 जुलाई 2015 को मुंबई पहुंचा। 31 जुलाई को मुंबई में रहा। उम्मीद है इस मेंबर वेरीफिकेशन में FNPO की सभी शाखाओं में सभासदों में बढ़ोत्तरी होकर सभी शाखा (wing) को मान्यता मिल जायेगी।

1 अगस्त 2015 से 16 अगस्त 2015 तक मुंबई (महाराष्ट्र) में रहा। मुंबई में रहते हुए नवी मुंबई डिवीजन (महाराष्ट्र सर्कल) के **द्वैवार्षिक अधिवेशन** संपन्न संपन्न हुआ इसमें उपस्थितियों का मार्गदर्शन किया। 8 अगस्त 2015 की शाम 'नैशनल पोस्टल कर्मचारी सहकारी पतसंस्था मर्यादित' का **चौथी जनरल सभा संपन्न हुई**, इसमें मैं अध्यक्ष के नाते उपस्थित रहा। संस्था का कारोबार एवं सभासदों का दायित्व और अन्य बातों पर संबोधित किया।

मुंबई में रहते हुए सभी सर्कल सचिव तथा CHQ ऑफिस बेरर्स, कार्यकर्ताओं के साथ फोन के माध्यम से संपर्क में रहा। उनकी समस्याएं, मेंबर वेरीफिकेशन की जानकारी लेकर उचित बातचीत करते रहा।

17 अगस्त 2015 से 18 अगस्त 2015 को दिल्ली में रहा। दिल्ली में सर्कल सचिव एवं कार्यकर्ताओं के साथ समस्याओं के बारे में चर्चा की। डाक भवन जाकर मेंबर - PLI/RPLI और HRD, DDGS, CGM (MB) आदि अधिकारियों से मिलकर -

- (i) PLI/RPLI की प्रसिद्धि के लिए पोस्टमैन बैग (J.D. Bag) तथा छाता इसके ऊपर इस्तहार (advertisement) दिया जाये।
- (ii) पोस्टमैन को PLI/RPLI की पॉलिसी लाने का काम देना ही है तो उनको खुद का कोड नंबर दिया जाये (कुछ जगहों पर दिया है) इसमें व्यतीत समय के लिए समय सुनिश्चित करके इसको (टाईम फॅक्टर) दिया जाये। इसकी ट्रेनिंग की दी जाये, इस सुझाव को **जरूर बोर्ड मीटिंग में विचार करेंगे** ऐसा कहा है।
- (iii) मेंबर HRD से मिलकर “पोस्ट बैंक” के बारे में चर्चा करते समय उनसे अपील किया है कि सभी पोस्टल कर्मचारी GDS के साथ सभी की तनख्वाह (salary) अपने ‘पोस्ट बैंक’ खाते में डाली जाए। उनको SB से तनख्वाह (सैलरी) होनी चाहिए। इसके लिए जिसके अकाउंट (खाता) पोस्ट ऑफिस में नहीं है उनके अकाउंट (खाते) खुलवाये जाये। इसके लिए सभी यूनियनों का सहयोग लिया जाए ताकि वो अपने माध्यम से अपने सभासदों को समझा सकते हैं। साथ ही साथ पोस्टमैन अपनी बीट में छोटे-छोटे उद्योग (व्यापार) करने वालों का (पोस्टल बैंक) में खाता खुलवाने की अपील करे। ज्यादा-से-ज्यादा खात खुलवाया जाए इसके लिए उनको उचित फॉर्म, अन्य सामग्री दी जाये तथा उचित प्रोस्ताहन भत्ता (Incentive) दिया जाये। उन्होंने इस तरह का प्रस्ताव पत्रों के माध्यम से देने को कहा है इसे जरूर पोस्टल बोर्ड में सामने रखेंगे।

DDG (SR & Legal) के साथ चर्चा करके FNPO-NU GDS यूनियन को सीनियर अधिकारियों के साथ रेग्यूलर मीटिंग, और पत्राचार की अनुमति (Trade Union Facility) भारतीय मजदूर संघ (BMS) की तरह से दी जाये। उन्होंने कहा है “हमारा पत्र मेंबर (PSB) एवं DG (Secretary (P)) के सामने रखकर कोशिश करेंगे ऐसा वादा किया है। हमने यह मांग की है, हमारा यह पत्र खाते के मंत्री महोदय तथा सेक्रेटरी (P) को भेज दिया जाये अगर वो यह नकारते हैं (रिजेक्ट) करते हैं तो भारतीय मजदूर संघ को भी जो ट्रेड यूनियन की सहूलियत दी गयी है वो खत्म की जाये अन्यथा इस मुद्दे का (सहारा लेकर) न्यायालय (Court) में दर्ज किया जायेगा। हमें उम्मीद है जल्द ही NU GDS को ट्रेड यूनियन सहूलियत मिल सकती है।

DDG (Recruitment) से पोस्टमैन ग्रुप डी MTS की परीक्षा नहीं हो रही है तथा कोर्ट केस हो रहा है। अब तक 90% सर्कल में 2009 से 2014 तक की रिक्त जगह नहीं भरी गयी हैं, इसलिए 100% पोस्टमैन = MTS और GDS की दस साल की पूरी सीनियरोटी से तथा परीक्षा लेकर भर्ती की जाये। 75% MTS = GDS में कैज्युअल लेबर से सीनियरोटी से रिक्त जगह भरी जाये और 25% डायरेक्ट ओपन मार्केट से भर्ती करायी जाये। इस सजेशन का विचार किया जायेगा।

CGM (MB) (Amazon, E-Commerce) **स्पीड पोस्ट**, पार्सल के लिए दिल्ली सर्कल में 15 से 16 घंटे तक काम करना पड़ रहा है। इसका गाड़ी में चढ़ाना, उतारना (loading-unloading) पोस्टमैन को ही करना पड़ रहा है, इसलिए यहां पर तुरंत अतिरिक्त पोस्टमैन दिये जाये। गाड़ी में चढ़ाना-उतारना (loading-unloading) MTS से कराना या तो इसके लिए कुली की व्यवस्था की जाये। जल्द-से-जल्द इसकी स्टडी (अभ्यास) करके कार्रवाई की जायेगी। हमारे साथ NUPE P-IV दिल्ली सर्कल के सचिव श्री ओमप्रकाश और NUPE P-IV हरियाणा सर्कल सचिव **श्री जयपाल सिंह** उपस्थित थे।

19 अगस्त और 20 अगस्त 2015 को जम्मू में रहा। जम्मू के कार्यकर्ता के साथ मिलकर यहां की समस्याओं पर चर्चा की, इसके बाद DPS (HQ) को मिलकर उनके साथ चर्चा करके समस्याओं का हल निकालने की कोशिश की।

21 अगस्त 2015 और 23 अगस्त 2015 को श्रीनगर (कश्मीर) में रहा। श्रीनगर में कार्यकर्ताओं से चर्चा की और जम्मू-कश्मीर के सर्कल अधिवेशन में उपस्थित रहा। उपस्थितों को उचित संबोधित किया। हमें खुशी है मेंबर वेरीफिकेशन के बाद यहां पर 80% कर्मचारी FNPO के बैनर के अंदर आये हैं। CHQ/FNPO उनका आभार प्रकट करते हुए उनको धन्यवाद देता है।

24 अगस्त 2015 से 31 अगस्त 2015 तक मुंबई (महाराष्ट्र) में रहा। मुंबई में रहते हुए अधिकतर कार्यकर्ता, पदाधिकारियों के साथ फोन द्वारा संपर्क में रहा। उनकी समस्या फोन-पत्रों के माध्यम से सुलझाने की कोशिश की।

- आपका साथी, टी.एन. रहाटे, जनरल सेक्रेटरी

**Re-classification / Up gradation of Cities / Towns
on the basis of Census-2011 for the purpose of grant of
House Rent Allowance to Central Government Employees**

(ORDERS OF DEPARTMENT OF POSTS)

F. NO. 04-O2/2015-PAP (PT.)
GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF COMMUNICATION AND IT
DEPARTMENT OF POSTS
(ESTABLISHMENT DIVISION)
DAK BHAWAN, SANSAD MARG

NEW DELHI-110 001
The 30th July, 2015


To

ALL HEADS OF CIRCLES,
ALL GM (PAF)/DAS (P),
ALL DIRECTORS POSTAL STAFF COLLEGE INDIA/PTCS.

**Sub : Re-classification/Up-gradation of Cities/Towns on the basis of Census- 2011
for the purpose of grant of House Rent Allowance (HRA)
to Central Government Employees.**

I am directed to forward herewith a copy of the Ministry of Finance, Department of Expenditure's Office Memorandum No.2/5/2014-E.II(B) dated 21st July, 2015 on the subject cited above for kind information and further necessary action in this regard

End: above as under.


(Maj. S. N. Dave)
Assistant Director General (Estt)

**This DOPT Order has already been published in 'Postal Prakash', August 2015 issue.
To read please refer 'Postal Prakash', August 2015, page 9.**

**Grant of Transport Allowance
to Central Government Employees**

(ORDERS OF DEPARTMENT OF POSTS)

F. No. 04-O1/2013-PAP (Pt.)
GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF COMMUNICATION AND IT
DEPARTMENT OF POSTS
(ESTABLISHMENT DIVISION)
DAK BHAWAN, SANSAD MARG, NEW DELHI-110 001


The 21st August, 2015

To

ALL HEADS OF CIRCLES,
ALL GM (PAF)/DAS (P),
ALL DIRECTORS POSTAL STAFF COLLEGE INDIA/PTCS.

Sub : Grant of Transport Allowance to Central Government Employees.

I am directed to forward herewith a copy of the Ministry of Finance, Department of Expenditure's Office Memorandum No. 21(2)/2015-E.II(B) dated 6th August, 2015 on the subject cited above for kind information and further necessary action in this regard


(Maj. S. N. Dave)
Assistant Director General (Estt)

No. 21(2)/2015-E.II (B)
Government of India
Ministry of Finance
Department of Expenditure
New Delhi, the 6th August, 2015

OFFICE MEMORANDUM

Subject : Grant of Transport Allowance to Central Government Employees.

Reference is invited to Ministry of Finance, Department of Expenditure O.M. No. 21(2)/2008-E.II(B) dated 29th August, 2008 regarding grant of Transport Allowance to Central Government Employees, consequent upon implementation of the recommendations of the Sixth Central Pay Commission (6th CPC).

2. The Government has since considered the re-classification of cities/towns/localities as per Census-2011 (population criteria) for the purpose of Transport Allowance. Accordingly, the President is pleased to decide the revised classification of cities, towns and localities, for the purpose of grant of Transport Allowance at

Employees drawing Grade Pay of	Rates of Transport Allowance admissible per month	
	Cities classified as per Annexure-I	All cities, towns and localities <i>other than those included in Annexure-I</i>
Grade Pay of Rs. 5400/- and above	Rs. 3200/- plus Dearness Allowance thereon	Rs. 1600/- plus Dearness Allowance thereon
Grade Pay of Rs. 4200/-, Rs. 4600/- and Rs. 4800/-	Rs. 1600/- plus Dearness Allowance thereon	Rs. 800/- plus Dearness Allowance thereon
Those drawing Grade pay below Rs. 4200 but drawing pay in pay band equivalent to Rs. 7440/- and above		
Grade pay below Rs. 4200 and pay in pay band below Rs. 7440/-	Rs. 600/- plus Dearness Allowance thereon	Rs. 400/- plus Dearness Allowance thereon

higher rates to Central Government employees, as per **Annexure-I**. Therefore, the table below para '1' of O.M. dated 29.08.2008 stands partially modified as under:-

3. The revised classification of cities/towns/localities for the purpose of grant of Transport Allowance shall take effect from **1st April, 2015**.

4. The orders will apply to all civilian employees of the Central Government. The orders will also be applicable to the civilian employees paid from the Defence Services Estimates. In respect of Armed Forces personnel and Railway employees, separate orders will be issued by the Ministry of Defence and the Ministry of Railways, respectively.

5. All other conditions mentioned in Department of Expenditure O.M. No. 21(2)/2008-E.II(B) dated 29.08.2008 shall remain unchanged.

6. In so far as the persons working in the Indian Audit and Accounts Department are concerned; this Order issues in consultation with the Comptroller and Auditor General of India.

7. Hindi version is attached.



(Subhash Chand)
Director

To,

All Ministry/Departments of Government of India (As per standard distribution list)
Copy to C&AG and U.P.S.C., etc. (with usual number of spare copies) as per standard endorsement list.

ANNEXURE**LIST OF CITIES/TOWNS ELIGIBLE FOR HIGHER RATES OF
TRANSPORT ALLOWANCE ON RE-CLASSIFICATION OF CITIES/TOWNS
AS PER CENSUS-2011 (WITH EFFECT FROM 1ST APRIL, 2015)**

SL. NO.	NAME OF STATES/ UNION TERRITORIES	NAME OF THE CITY/TOWN
(i)	Andaman & Nicobar Islands	-
(ii)	Andhra Pradesh/Telangana	Hyderabad (UA)
(iii)	Arunachal Pradesh	-
(iv)	Assam	-
(v)	Bihar	Patna (UA)
(vi)	Chandigarh	-
(vii)	Chattisgarh	-
(viii)	Dadra & Nagar Haveli	-
(ix)	Daman & Diu	-
(x)	Delhi	Delhi (UA)
(xi)	Goa	-
(xii)	Gujarat	Ahmedabad (UA) Surat (UA)
(xiii)	Haryana	-
(xiv)	Himachal Pradesh	-
(xv)	Jammu & Kashmir	-
(xvi)	Jharkhand	-
(xvii)	Karnataka	Bengalure/Bengaluru (UA)
(xviii)	Kerala	Kochi (UA), Kozhikode (UA),
(xix)	Lakshadweep Islands	-
(xx)	Madhya Pradesh	Indore (UA),
(xxi)	Maharashtra	Greater Mumbai (UA), Nagpur (UA), Pune (UA)
(xxii)	Manipur	-
(xxiii)	Meghalaya	-
(xxiv)	Mizoram	-
(xxv)	Nagaland	-
(xxvi)	Odisha	-
(xxvii)	Puducherry (Pondicherry)	
(xxviii)	Punjab	-
(xxix)	Rajasthan	Jaipur (UA)
(xxx)	Sikkim	-
(xxxi)	Tamil Nadu	Chennai (UA), Coimbatore (UA)
(xxxii)	Tripura	-
(xxxiii)	Uttar Pradesh	Ghaziabad (UA), Kanpur (UA), Lucknow (UA)
(xxxiv)	Uttarakhand	-
(xxxv)	West Bengal	Kolkata (UA)

फा.सं. 21(2)/2015-ई.II (बी)

भारत सरकार
वित्त मंत्रालय
व्यय विभाग

नई दिल्ली, 06 अगस्त, 2015

कार्यालय ज्ञापन

विषय : केन्द्र सरकार के कर्मचारियों के लिए परिवहन भत्ता।

छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के कार्यान्वयन के परिणामस्वरूप, केन्द्र सरकार के कर्मचारियों को परिवहन भत्ता प्रदान किए जाने के संबंध में वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग के 29 अगस्त, 2008 के का.ज्ञा. सं. 21(2)/2008-ई.II(बी) की ओर ध्यान आकर्षित किया जाता है।

2. सरकार ने परिवहन भत्ते के प्रयोजनार्थ जनगणना-2011 (जनसंख्या मानदण्ड) के अनुसार शहरों/कस्बों/स्थानों के पुनर्वर्गीकरण पर विचार किया है। तदनुसार, राष्ट्रपति ने केन्द्र सरकार के कर्मचारियों को अनुबंध-I के अनुसार **उच्चतर दरों** पर परिवहन भत्ता प्रदान करने के प्रयोजनार्थ शहरों, कस्बों और स्थानों के संशोधित वर्गीकरण का निर्णय लिया है। अतः दिनांक 29.08.2008 के कार्यालय ज्ञापन के पैरा '1' के नीचे दी गई तालिका में निम्नानुसार आंशिक संशोधन किया जाता है।

कर्मचारियों द्वारा आहरित ग्रेड वेतन	परिवहन भत्ते की प्रतिमाह स्वीकार्य दरें	
	अनुबंध-I के अनुसार वर्गीकृत शहर	अनुबंध-I में शामिल शहरों से भिन्न सभी शहर, कस्बे और स्थान
5400/- रु. और अधिक ग्रेड वेतन	3200/- रु. और उस पर महंगाई भत्ता	1600/- रु. और उस पर महंगाई भत्ता
4200/- रु, 4600/- रु. और 4800/- रु. ग्रेड वेतन	1600/- रु. और उस पर महंगाई भत्ता	800/- रु. और उस पर महंगाई भत्ता
4200/- रु. से कम ग्रेड वेतन आहरित कर रहे किंतु 7440/- रु. के समकक्ष और अधिक के वेतन बैंड में वेतन आहरित कर रहे कर्मचारी		
4200/- रु. से कम ग्रेड वेतन और 7440/- रु. से कम के वेतन बैंड में वेतन	600/- रु. और उस पर महंगाई भत्ता	400/- रु. और उस पर महंगाई भत्ता

3. परिवहन भत्ता प्रदान किए जाने के प्रयोजनार्थ शहरों/कस्बों/स्थानों का संशोधित वर्गीकरण 1 अप्रैल, 2015 से प्रभावी होगा।
4. व्यय विभाग के दिनांक 29.08.2008 के का.ज्ञा. सं. 21(2)/2008-ई.II(बी) में उल्लिखित अन्य सभी शर्तें अपरिवर्तित रहेंगी।
5. ये आदेश केन्द्र सरकार के सभी सिविल कर्मचारियों के लिए लागू होंगे। ये आदेश, रक्षा सेवा प्राक्कलनों से वेतन प्राप्त करने वाले सिविल कर्मचारियों पर भी लागू होंगे। सशस्त्र बल कर्मियों और रेल कर्मचारियों के संबंध में क्रमशः रक्षा मंत्रालय और रेल मंत्रालय द्वारा अलग से आदेश जारी किए जाएंगे।
6. जहां तक भारतीय लेखापरीक्षा एवं लेखा विभाग में सेवारत व्यक्तियों का संबंध है, ये आदेश भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक के परामर्श से जारी किए जाते हैं।

सुभाष चन्द

(सुभाष चन्द)

निदेशक

सेवा में,

भारत सरकार के सभी मंत्रालय/विभाग (मानक वितरण सूची के अनुसार)

प्रतिलिपि : नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक और संघ लोक सेवा आयोग आदि (मानक पृष्ठांकन सूची के अनुसार) (सामान्य संख्या में अतिरिक्त प्रतियों के साथ)।

अनुबंध-I

**जनगणना-2011 के अनुसार शहरों/कस्बों के पुनर्वर्गीकरण के पश्चात
परिवहन भत्ते की उच्चतर दरों के लिए पात्र शहरों की सूची
(1 अप्रैल, 2015 से प्रभावी)**

क्रम सं.	राज्य/संघ राज्य क्षेत्र का नाम	शहर/कस्बे का नाम
(i)	अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह	-
(ii)	आंध्र प्रदेश/तेलंगाना	हैदराबाद (यूए)
(iii)	अरुणाचल प्रदेश	-
(iv)	असम	-
(v)	बिहार	पटना (यूए)

(vi)	चंडीगढ़	-
(vii)	छत्तीसगढ़	-
(viii)	दादर और नगर हवेली	-
(ix)	दमन और दीव	-
(x)	दिल्ली	दिल्ली (यूए)
(xi)	गोवा	-
(xii)	गुजरात	अहमदाबाद (यूए); सूरत (यूए)
(xiii)	हरियाणा	-
(xiv)	हिमाचल प्रदेश	-
(xv)	जम्मू और कश्मीर	-
(xvi)	झारखंड	-
(xvii)	कर्नाटक	बंगलौर/बंगलूरू (यूए)
(xviii)	केरल	कोच्चि (यूए); कोझिकोड (यूए)
(xix)	लक्षद्वीप द्वीपसमूह	-
(xx)	मध्य प्रदेश	इंदौर (यूए)
(xxi)	महाराष्ट्र	बृहन मुंबई (यूए); नागपुर (यूए); पुणे (यूए)
(xxii)	मणिपुर	-
(xxiii)	मेघालय	-
(xxiv)	मिजोरम	-
(xxv)	नगालैंड	-
(xxvi)	ओडीशा	-
(xxvii)	पुदुचेरी (पांडिचेरी)	
(xxviii)	पंजाब	-
(xxix)	राजस्थान	जयपुर (यूए)
(xxx)	सिक्किम	-
(xxxi)	तमिलनाडु	चेन्नै (यूए); कोयम्बतूर (यूए)
(xxxii)	त्रिपुरा	-
(xxxiii)	उत्तर प्रदेश	गाजियाबाद (यूए); कानपुर (यूए); लखनऊ (यूए)
(xxxiv)	उत्तराखंड	-
(xxxv)	पश्चिम बंगाल	कोलकाता (यूए)

**Revision of Fixed Monetary Compensation (FMC)
to delivery staff and remuneration to other staff**

No. 10-7/2001-PE-II
Government of India
Ministry of Communication & IT
Department of Posts
(Establishment Division)

Dak Bhawan, Sansad Marg,
New Delhi-110001

Dated : 14th August, 2015

To

All Chief Postmasters General,
All Postmasters General,
Director, RAKNPA, Ghaziabad

Subject : Revision of Fixed Monetary Compensation (FMC) to delivery staff and remuneration to other staff

I am directed to refer to Directorate letters of even number dated 04.09.2002, 28.01.2003 and 24.11.2010 on the above mentioned subject.

2. The Department has received a number of references from the staff Associations requesting for upward revision of Fixed Monetary Compensation (FMC) admissible to Postman Staff. A Committee of Senior Officers was constituted for looking into the issue and the report of the Committee has been examined carefully in consultation with Integrated Finance Wing and the Competent Authority has ordered enhancement of the Fixed Monetary Compensation (FMC) admissible to Postmen staff. The details are as under:

S.L. No.	Item	Existing Rate	Revised Rate
(a)	When one Postman performs duty of an absentee Postman by combination of duties.	Rs.50 per day	Rs. 94 per day
(b)	When two Postmen perform duty of an absentee Postman by sharing the beat.	Rs.24 per day	Rs.47 per day

3. The Competent Authority has also ordered fixation / revision of Holiday/Sunday Monetary Compensation payable to Postmen Staff and other Departmental Staff brought on duty on 2nd consecutive Holiday if three consecutive holidays occur or duty performed on Sunday as shown under:

Cadre	Item	Existing Rate	Revised	Remarks
Postmen/Sorting Postmen	When duty performed on Holiday/Sunday	Rs.85	Rs.282/- per day for full day duty.	Nil
MTS	When duty performed on Holiday/Sunday	Rs.60	Rs.29/-per hour, subject to maximum of 3 hours	If duty performed above 3 hours, the employee is eligible to claim for 3 hours pay only.
Postal Assistant	When duty performed on Holiday/Sunday	Rs.85	Rs.41/-per hour, subject to maximum of 3 hours	
Supervisor	When duty performed on Holiday/Sunday	Rs.85	Rs.47/-per hour, subject to maximum of 3 hours	

4. All other conditions for payment of Fixed Monetary Compensation (FMC) issued vide OM No. 10-23/87-PE-I dated 21.12.93 and delivery of Unregistered letters on Holidays issued under 9-25/92-C1 dated 10.09.92 will remain unchanged.

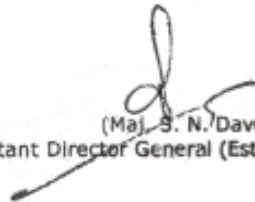
5. The expenditure on account of revision has to be met from the allocated funds of the units under the prescribed Head of Account.

6. These orders will take effect from the date of issue.

7. This issues in consultation with the Integrated Finance Wing vide their diary number 118/FA/2015/CS dated 14.08.2015.

Copy to :

1. OSD to Secretary (P)/Sr. PPS to Secretary (P)
2. All Members of Postal Services Board
3. JS & FA / Secretary (PSB)
4. All DDG (Dak Bhawan)
5. All Directors, Postal Training Centres
6. Director Postal Accounts, New Delhi-54
7. Director, CEPT, Mysore for uploading the letter on India Post Website.
8. ADG (PA), with a request to arrange funds with the MOF at RE stage.
9. Budget/Postal Accounts/PAP/Mails (D)/SPB-I/SPB-II/PE-I Sections of Postal Dte.
10. All Recognized unions/Federations
11. SO Guard File


(Maj. S. N. Dave)
Assistant Director General (Estt)


(Devi Ram)
Section Officer (PE-II)

Request for modification in Time Factor

U.N.I.

F.N.P.O.

I.N.T.U.C

National Union of Postal Employees Postmen & Group-D/MTS

(Recognised by Government of India)

Central Head Quarters, Delhi-110 054

C.H.Q. : Dalvi Sadan, Khurshid Square, Civil Lines, Delhi - 110 054 • Tel.: 011-23818330 • Fax 011-23321378

Ref. No.: NU/P-IV/Norms/1/2015

Date : 22-07-2015

To,

Shri Dr. Abhinavji Walia,
DDG (WS & MR),
Department of Posts,
Dak Bhawan, New Delhi-110001

**Subject : Request for modification in
DG Order No. DG P&T No. 31-38/79-PE-I dated 22-5-1979**

Respected Sir,

According to this Order the Time Factor allowed to Postmen for delivery of article is walk distance calculated for main road, lanes and by-lanes. But distance is not calculated for entering various houses and inside area of buildings and multi storey buildings while measuring the beat of Postman this distance is also not taken into account.

There is no increase in **Time Factor for unregistered articles**, instead Time Factor has been **reduced** for delivery of unregistered articles.

Order DG P&T No. 31-38/79-PE-I dated 22-5-1979 = distance travelled means distance covered on the main road; lanes and by-lanes . Distance covered for entering various houses and multi-storey buildings is included in the time factor for delivery of articles (DG P&T No. 31-38/79-PE-I dated 22-5-1979).

The above Orders of dated 22-05-1979 may be modified as -

Distance travelled means distance covered on the main road; lanes and by-lanes for entering various houses, buildings and multi-storied buildings inside area and door-to-door (Article delivery point) should be measured in time factor as footwalk **excluding** time factor of delivery of articles.

U.N.I.

F.N.P.O.

I.N.T.U.C

National Union of Postal Employees Postmen & Group-D/MTS

(Recognised by Government of India)
Central Head Quarters, Delhi-110 054

C.H.Q. : Dalvi Sadan, Khurshid Square, Civil Lines, Delhi - 110 054 • Tel.: 011-23818330 • Fax 011-23321378

Ref. No.: NU/P-IV/Norms/1/2015 Date : 22-07-2015

- 2 -

There is vast change from **1979 to 2015** regarding construction of multistoried buildings and malls. **India is now on the verge of touching the sky.** Union request that necessary modification may be Ordered while measuring the Postman Beat. The walk should be **calculated actually to the door step** of address or upto Post Boxes installed in premises of the building, ample correspondence has already been made in this regard.

Secondly, the 6th CPC has given 60 minutes for computer data entry work, this 60 minutes should be included in Time Factor in Revision cases.

Sir, the total time factor should be calculated on the basis of (Total Article Time Factor + Postman Total Walk Time Factor + 60 minutes for computer work Time Factor should be divided by 450 minutes which will result in number of Postman justification.

Total Article Time Factor (Minutes)

+ **Postman Total Beat Walk Time Factor (Minutes)**

+ **60 minutes for computer work Time Factor**

= **Total Minutes (Time Factor)**

$$\frac{\text{Total Minutes}}{450 \text{ Minutes}} = \text{Number of Postman Justification.}$$

So a separate clear Order in full is necessary to be issued after discussion.

Therefore, it is sincerely requested to fix a meeting with both the Unions to discuss the issue and finalize the issue. Please intimate the date and time of the meeting and also arrange for my relief to attend the meeting. The letter of meeting may be posted and also on my e-mail address.

With regards,
Thanking you,

Yours Sincerely

CC for information and necessary action

1. Secretary General, FNPO


(T.N. RAHATE)

General Secretary and Member DC JCM


(T.N. RAHATE)

General Secretary and
Member DC JCM

Initiatives to be undertaken for promotion of POSB Schemes

F. No. 63-01/2015-SB
Government of India
Ministry of Communication & IT
Department of Posts
(F.S. Division)

Dak Bhawan, New Delhi
Dated : 30-6-2015

To
All Head of Circles

Sub : Initiatives to be undertaken for promotion of POSB Schemes - reg.

Sir/Madam,

This is regarding promotion of Post Office Small Savings Scheme to meet the financial inclusion mandate in the rural areas. There are some initiatives which may promote the opening of POSB accounts. Some of the steps to be taken are suggested as below -

1. PO staffs salary and wages accounts can be opened in the Post Offices with cheque facilities. The PO staff can continue to keep their bank accounts and enjoy loan and card facilities by simply issuing the POSB cheque towards their bank accounts and transfer whatever amount and may carry on banking activities.
2. All Staff (Departmental, GDS/Contingency Paid and Outsiders) may be paid salary and wages through POSB accounts.
3. POSB Accounts may be opened in the name of Social Security Beneficiaries (OAP) for crediting the social security benefit into their respective accounts. (SOP enclosed).
4. POSB Accounts may be opened in the name of Landlords who have given their building on rent to the Post Offices, for crediting the monthly rent to be paid to them.
5. POSB Accounts may be opened to all the pensioners who are getting pension from the Post Offices for crediting their monthly pension in their respective accounts.
6. Maturity Payments pertaining to RD, TD, PPF, PLI, RPLI etc. may be paid through POSB Accounts. Postmasters may be instructed to persuade the customers to take payment through POSB Accounts.
7. Delivery staff may be motivated to carry SB-3 application forms and receipt book so that they may bring in at least one account per day.
8. All few GDS may be appointed exclusively to work as pygmy collectors from 5 pm to 9 pm in the wholesale or retails market area collecting daily cash from small vendors

- (vegetable vendors, hawkers, petty shops/stores etc.). SOP is enclosed with a certain arrangement of solidity and amenability to monitoring.
9. Deceased claim cases settlement and payments may be routed through POSB Accounts. Beside this all discharge payment of Certificates can also be routed through POSB Accounts. This approach should be based on persuasion by the Postmaster/Staffs and no coercion shall be used.
 10. Opening of POSB Accounts by the proponents of PLI/RPLI and Identification of POSB promoters in each Division to exclusively promote POSB Schemes.
 11. Under the Member of Parliament Village adoption programme, the entire village may be got covered - "Sampoorna Bachat/Bima/Sukanya Scheme" with necessary support from the concerned Hon'ble Member of Parliament.
 12. Advance SMS may be sent in case of maturity Instrument and request be made to the customer to open SB Accounts.
 13. Reinvestment by the existing customers may also be ensured.
 14. The SB Account can be opened in CBS Post Offices without taking KYC documents again, if the earlier investment/account opening has been done after obtaining KYC documents. It will get linked to CIF. SB Account can be opened at the time of maturity of any instrument/investment also, if before maturity, KYC documents are to be collected, wherever applicable. A single AOF Form will have to be filled.
 15. As per prevailing banking practices, having SB Account has many benefits. Internet Banking, Debit Card etc. facilities will also become available in all CBS Post Offices. Customer should be explained the benefits of having SB Account for easy fund transfer to/from other Accounts/Instruments, held by him.

This issues with the approval of Member (Banking & HRD).


(Sachin Kishore)
Director (FS)

CHQ Quota

All the Divisional Secretaries / Branch Secretaries are requested to send CHQ Quota of **Rs. 10/- (Rs. Ten)** each member per month to **Shri Jagdish Sharma, Treasurer (CHQ), Camp : I.P.H.O., New Delhi-110002.**
M.: 09911 226062/ 09899 608399 / 08595 045985 as early as possible.

सी.एच.क्यू कोटा

सभी डिवीजनल सेक्रेटरी / ब्रांच सेक्रेटरी से अनुरोध किया जाता है CHQ कोटा रुपये 10/- (दस रुपये) प्रति मेंबर प्रतिमाह भेजें। यह चंदा दर दिसंबर 2014 से लागू है।
CHQ कोटा श्री जगदीश शर्मा, खंजाजी (CHQ),
कैम्प : आई.पी.एच.ओ. नयी दिल्ली-110002
मो.: 09911 226062 / 09899 608399/
08595 045985 को जल्द-से-जल्द से भेजें।